



ประกาศโรงพยาบาลเลิดสิน
เรื่อง นโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

โรงพยาบาลเลิดสิน กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุขเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม เพื่อดำเนินการตามประกาศกรมการแพทย์ และเพื่อให้การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของ
บุคลากรโรงพยาบาลเลิดสิน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและผลการดำเนินงานสัมฤทธิ์ผล โดยสอดคล้องกับ
หลักเกณฑ์การประเมินหน่วยงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น กรมการแพทย์ และเป็นไปตามนโยบายของ
รัฐบาลในการส่งเสริมให้หน่วยงานบริหารราชการแผ่นดินด้วยหลักธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามทุจริต
และประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๗๘ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการเพื่อ
มุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ จึงกำหนดนโยบายการพัฒนา
บุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม ของโรงพยาบาลเลิดสิน ดังนี้

๑. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำงานโดยยึดหลักการทำงาน ตาม
มาตรฐานทางคุณธรรมของโรงพยาบาลเลิดสิน
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินวิถีชีวิตที่ดีอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การประหยัด การอ่อนน้อม
ถ่อมตน และการมีระเบียบวินัยในการอยู่ร่วมกันในสังคม
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนเข้ารับการอบรมและร่วมกิจกรรมต่างๆ ด้านคุณธรรมและ
จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง
๔. ส่งเสริมและยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และ เผยแพร่ในที่สาธารณชน
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสร้างผลงานทางวิชาการ วิจัย นวัตกรรมอย่างมี
คุณธรรมและจริยธรรม พร้อมทั้งเผยแพร่ผลงาน
๖. สร้างบรรยากาศในที่ทำงานที่เอื้อต่อการทำงานบนพื้นฐานคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่
การเกื้อกูลและแบ่งปันซึ่งกันและกัน การประกอบศาสนกิจของแต่ละศาสนา

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายสมพงษ์ ตันจริยภรณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเลิดสิน



ประกาศโรงพยาบาลเลิดสิน

เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเลิดสิน

อนุสนธิจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลเลิดสิน กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเลิดสิน ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเลิดสิน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และประชาชนผู้รับบริการจากโรงพยาบาลเลิดสิน เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเลิดสิน ใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ให้เป็นไปตามจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๗๘ หมวด ๕ การรักษาราชการข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาราชการเพื่อมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ จึงกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเลิดสิน ดังนี้

๑. **ซื่อสัตย์** : มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ตรงต่อเวลา และอุทิศเวลาให้ทางราชการ
๒. **รับผิดชอบ** : มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๓. **คิดสร้างสรรค์** : มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ พร้อมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
๔. **มีจรรยา** : ประพฤติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ใฝ่หาความรู้ พัฒนาตนเองอยู่เสมอ
๕. **สามัคคี** : ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ เอื้อเฟื้อแก่เพื่อนร่วมงาน และประชาชนทั่วไป ยึดหลักความมีส่วนร่วม เน้นการทำงานเป็นทีม สร้างความสามัคคี

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายสมพงษ์ ตันจริยภรณ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเลิดสิน